



Internationales Konferenzzentrum von *Initiativen der Veränderung* in Caux, Schweiz

## PROGRAMMBEILAGEN – CAUX KONFERENZEN 2008

### **Hintergrund**

Dienen, Verantwortung übernehmen, Führen (Service, Responsibility, Leadership – SRL) ist eine Konferenzreihe in Caux, organisiert von jungen Berufsleuten, die grösstenteils aus Osteuropa stammen.

Sie teilen die Idee, dass es für wahren Wandel in der Gesellschaft auch einen Wandel des Führungsstils braucht – Führung im Sinne eines Dienstes an der Gesellschaft. Die erste SRL-Konferenz in Caux fand 2002 statt. Im Sommer 2007 kamen rund 200 Teilnehmende aus 38 Ländern an die sechste SRL-Konferenz mit dem Titel "Dienende Gemeinschaft - Werte, Verantwortung und Führung" nach Caux.

Die Evaluation dieser letztjährigen Konferenz ergab, dass die meisten Teilnehmenden (rund 85%) mit der Konferenz zufrieden waren und ihre Erwartungen erfüllt wurden. Praktisch alle erwähnten die gute Atmosphäre und den Gemeinschaftssinn der Konferenzteilnehmenden und viele möchten auch an zukünftigen SRL-Konferenzen teilnehmen.

**3. – 9. Juli 2008**

### **Führung als Dienst an der Gesellschaft und Beitrag zur menschlichen Sicherheit**

**Programmbeilage (Version vom 1. Juli 2008)**

#### **Einleitung**

Menschliche Unsicherheit entsteht oft auf der persönlichen Ebene aus dem Gefühl heraus, ein Opfer zu sein; aufgrund von Ängsten und Missverständnissen. Wie können wir darauf reagieren? Welche Führungsqualitäten können Teil der Lösung sein? Wir laden Sie ein, Antworten und Lösungsvorschläge zu suchen, während sechs Tagen mit Diskussionen und praktischen Übungen zu "Führung als Dienst an der Gesellschaft", in Caux.

#### **Vorgehen/Methode**

An der Konferenz werden verschiedene Arbeitsformen kombiniert – Diskussionen in Arbeitsgruppen, Plenarsitzungen, Workshops. Ein Teil der Konferenzzeit ist für die Präsentation von Fallstudien zu Erfahrungen von herausragenden Führungspersönlichkeiten reserviert. Die "Open Space"-Methode soll es den Teilnehmenden erleichtern, kreativ und ungezwungen Themen zu diskutieren, die ihnen am Herzen liegen.

Diese Programmbeilage ist Teil des allgemeinen Konferenzprogramms der Internationalen Konferenzen in Caux 2008, das auf [www.caux.ch/de/2008](http://www.caux.ch/de/2008) heruntergeladen werden kann.



*Initiativen der Veränderung*

# Führung als Dienst an der Gesellschaft und Beitrag zur menschlichen Sicherheit

## Internationale Konferenz in Caux, Schweiz, 3. Juli (16.45h) – 9. Juli (12.00h) 2008

### Ziele

Ziel der Konferenz ist es, potenziellen Führungspersönlichkeiten Inspiration, Hoffnung und Wissen zu vermitteln. Durch den Austausch von Ideen, Wissen und Erfahrungen sollen die Teilnehmenden erkennen, was die Herausforderungen an moderne Führungspersönlichkeiten sind und wie ihnen begegnet werden kann.

### Zielpublikum

All jene, die nach einem Weg suchen, der Welt und der Gesellschaft auf persönlicher, lokaler oder globaler Ebene einen Dienst zu erweisen und eine solide Grundlage zur Verbesserung der menschlichen Sicherheit schaffen wollen.

### Ablauf eines typischen Konferenztags

**09.30 - 10.45** Diskussion in Arbeitsgruppen  
**11.00 - 12.00** Plenarsitzung  
**14.00** Zeit für persönliche Begegnungen  
**16.45 - 18.15** Workshops, Fallstudien  
**20.30** Abendprogramm

### Das sagen ehemalige Teilnehmende

"Wir sind sehr beeindruckt von der Konferenz! Wir haben viel gelernt und denken heute viel mehr über Methoden und Formen der Kommunikation und des Umgangs mit anderen Menschen nach." – Maria & Tamara Krashenninikowi, Russland

"Ich war beeindruckt von der Bereitschaft des jungen Organisationsteams, Verantwortung zu übernehmen – und von ihrer Fantasie. Das zeigt, wie viel sie Europa und der Welt zu geben haben." – Philip Boobbyer, Grossbritannien

"Ich habe erfahren, welche Kraft in dieser Gemeinschaft liegt! Mit dieser Art von Unterstützung können alle sehen, dass ihre Versuche, die Welt zu verändern, nicht so hoffnungslos sind. Wir können wirklich etwas erreichen!" – Alexej Andrejew, Ukraine

### Tagesthemen

**Do-Fr, 3.-4. Juli:** Einleitung zum Thema "Wer hat das Potenzial zur Führungspersönlichkeit, wer nicht?". Werden Führungspersönlichkeiten geboren oder ausgebildet? Werden auch Führungspersönlichkeiten geführt? Sind alle Menschen potenzielle Führungspersönlichkeiten?

**Sa, 5. Juli:** "Wovon werden Führungspersönlichkeiten inspiriert?": An diesem Tag geht es um Berufung, Vision und Versuchungen. Ist Führung auch eine Versuchung? Wie können wir uns von den Versuchungen der Macht befreien?

**So, 6. Juli:** "Führungsqualitäten": Was macht jemanden zu einer Führungspersönlichkeit? Wie werden die Führungsqualitäten einer Person gemessen? Können sie nur an den Resultaten gemessen werden?

**Mo, 7. Juli:** "Nachhaltige, effiziente Führung": Es geht um Fragen der persönlichen Berufung und wie eine Vision in die Realität umgesetzt werden kann.

**Di, 8. Juli:** "Umsetzung". An diesem Tag geht es um das "Wie?" Die Resultate dieses Tags werden am letzten Konferenztag präsentiert.

**Mi, 9. Juli:** "Schlussfolgerungen". Präsentation der Resultate des Vortags.

Am Nachmittag des **5. Juli** findet der "Offizielle Tag" mit u.a. einem Podiumsgespräch mit dem Schweizer Parlamentarier Dick Marty statt. Speziell für diesen Tag geladene Gäste nehmen an der Konferenz teil.

### Fragen an die Teilnehmenden

Die Konferenz ist auch als "Ideenlabor" gedacht, die Teilnehmenden sollen ihre eigenen Ideen einbringen. Es gibt ganz unterschiedliche Definitionen von Führungsqualität und -potenzial. Wir, die Konferenzorganisatoren, sind uns bewusst, dass jeder Teilnehmende seinen eigenen Weg des Erkennens und Anwendens seines eigenen Führungspotenzials finden muss. Um die Effizienz der Konferenz zu erhöhen, wollen wir deshalb versuchen, bereits im Vorfeld gewisse Abklärungen zu treffen. Deshalb bitten wir Sie darum, die folgenden Fragen zu beantworten (Senden Sie Ihre Antworten bitte an [srl@caux.ch](mailto:srl@caux.ch)):

- 1) Beschreiben Sie bitte in 50 Wörtern, was für Sie "Führung als Dienst an der Gesellschaft" bedeutet. Sehen Sie sich selbst als Führungspersönlichkeit?
- 2) Nennen Sie drei bis fünf Beispiele von Führungspersönlichkeiten im positiven Sinn und begründen Sie Ihre Wahl.
- 3) Was erwarten Sie von der Konferenz? Was wollen Sie während der Konferenz unbedingt vermeiden?

### Anmeldung und Visa

Bitte benutzen Sie das Online-Anmeldeformular: [www.caux.ch/de/2008](http://www.caux.ch/de/2008)  
Ein bestimmter Betrag steht zur Verfügung, um für einige besonders motivierte Teilnehmende die Teilnahmekosten und evtl. sogar einen Teil der Reisekosten zu übernehmen. Um sich um eine solche Unterstützung zu bewerben, senden Sie Ihre Antworten auf die obigen Fragen bitte vor Ihrer Anmeldung und bis 15. April an [srl-assist@caux.ch](mailto:srl-assist@caux.ch).  
Anmeldungen, die mit einer Visum-Anfrage verbunden sind, müssen vor Ende April, im Konferenzsekretariat eintreffen. NB: Die Schweizer Behörden können keine Einreise- oder Transit-Visa für den Schengener Raum oder andere Drittländer erteilen.

### Anmeldung und weitere Informationen

#### Konferenzsekretariat

[confsec@caux.ch](mailto:confsec@caux.ch)

[www.caux.ch](http://www.caux.ch)

(bis 25. Juni 2008)

(ab 26. Juni 2008)

**PO Box 4419**

**Mountain House**

**CH-6002 Luzern**

**CH-1824 Caux**

**Tel. +41 41 310 12 61**

**Tel. +41 21 962 91 11**

**Fax +41 41 311 22 14**

**Fax +41 21 962 93 55**

**Informationen zum Konferenzzentrum und zu den Teilnahmekosten finden Sie im allgemeinen Konferenzprogramm auf [www.caux.ch/de/2008](http://www.caux.ch/de/2008)**