



Edward Peters

## Une approche spécifique de la sécurité humaine

Après les deux guerres mondiales, la guerre froide et les nombreux conflits nés de l'héritage colonial, tous les regards se focalisent désormais sur la guerre contre le terrorisme.

Pour mettre fin aux conflits, une analyse plus approfondie est nécessaire. La question centrale désormais n'est pas le clash des civilisations mais la nécessité de trouver des réponses aux causes profondes de l'insécurité humaine, blessure béante de notre monde.

La difficulté vient sans doute de ce qu'il y a deux niveaux de causes à l'insécurité : d'une part les fractures sociales, la guerre, l'humiliation de peuples entiers, l'inégale répartition des richesses.

Et d'autre part, ce bloc dur en moi, presque irréductible, fait d'égoïsme, de rancœurs, de relations conflictuelles, qui tue l'espoir et m'empêche de me relever. La solution n'est possible qu'en traitant ces deux niveaux.

L'humanité ne pourra donc pas faire l'économie de ce changement qui commence en chacun et qui implique une remise en cause personnelle et un apprentissage de l'écoute.

Depuis plus de soixante ans, cette conviction est au cœur des rencontres internationales organisées à Caux, en Suisse, par *Initiatives et Changement* et visant à favoriser le dialogue et à créer les conditions de la paix.

La résolution des conflits de demain passera par une diplomatie qui se met à l'écoute des hommes et qui prend en considération cette bombe à retardement qu'est l'humiliation.

Une véritable stratégie préventive qui s'attaque aux causes profondes de l'insécurité humaine et aide ainsi à sauver des millions de vie, implique la création de relations de confiance et une collaboration sans précédent entre toutes les nations et tous les acteurs politiques. En 2008, le premier Forum de Caux pour la Sécurité Humaine a pour but de réfléchir aux moyens de créer une telle synergie.

**Mohamed Sahnoun**

Président d'*Initiatives et Changement International*

Ancien conseiller pour la région de la Corne de l'Afrique auprès du Secrétaire Général des Nations Unies Kofi Annan.

## Initiatives et Changement International

*Initiatives et Changement International (I&C International)* est une organisation non gouvernementale (ONG) qui travaille à la promotion de la paix, de la réconciliation et de la sécurité humaine dans le monde entier. Elle est dotée du statut consultatif spécial auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies, et du statut participatif auprès du Conseil de l'Europe à Strasbourg. *I&C International* valorise le rôle de l'individu comme moteur d'initiatives responsables. Elle s'implique en faveur d'un leadership éthique et de la création de relations de confiance au delà des différences.

Créée en 2002 et basée à Caux, en Suisse, *I&C International*, est l'instance légale et administrative qui fédère les associations nationales d'*Initiatives et Changement*. Ces associations nationales indépendantes sont présentes dans trente-neuf pays et pour beaucoup d'entre elles actives depuis plusieurs décennies.

*I&C International* est représentative du caractère multiculturel et multiconfessionnel du mouvement. Depuis son siège de Genève, elle facilite les relations de ses associations membres avec les Nations Unies et d'autres institutions internationales. En particulier, son *Bureau de formation* vise à mettre à disposition de celles-ci les compétences du mouvement en la matière.

*I&C International* coordonne la politique de communication internationale et supervise certains des programmes transnationaux du mouvement.

En 2008, *I&C International* organisera le premier Forum de Caux pour la Sécurité Humaine dans le centre international du même nom, créé il y a plus de soixante ans pour favoriser la réconciliation, avec l'ambition qu'il devienne une ressource majeure au service de ceux et celles qui oeuvrent à la paix et à la sécurité humaine à tous les niveaux.

## Objectifs

En tant que réseau mondial, *Initiatives et Changement* vise à :

- Guérir les blessures de l'histoire – partout où s'affrontent cultures et civilisations – afin de sortir du cercle vicieux de la revanche.
- Renforcer les fondations morales et spirituelles de la démocratie – en combattant les intérêts partisans et la corruption.
- Inspirer chacun – au niveau individuel, familial et collectif – à sortir de la logique des accusations réciproques pour entrer dans la logique de l'amour et de la responsabilité.
- Promouvoir l'engagement éthique des partenaires de la vie économique – de façon à favoriser la création d'emplois, à corriger les déséquilibres économiques et écologiques et à enrayer les causes profondes de la pauvreté.
- Rétablir la cohésion sociale dans les villes en s'attaquant à toutes les causes de discrimination, raciales, communautaristes et autres.
- Rassembler, pour conduire ces initiatives, des hommes et des femmes de familles de pensées, de croyances et de traditions culturelles diverses, unis dans un même engagement au service de la réconciliation, de la paix et de la justice.



LE CENTRE DE RENCONTRES DE CAUX, EN SUISSE

[www.caux.ch](http://www.caux.ch)

## Ressources

*Initiatives et Changement* est financé par ses activités propres, par des dons privés, par des subventions d'entreprises, de fondations et de gouvernements, ainsi que par le produit d'investissements provenant pour la plupart de legs.

Son principal centre de rencontres, situé en Suisse, propriété de la Fondation Suisse CAUX-*Initiatives et Changement*, est financé par des dons et des subventions, par les contributions des participants et par la location de ses locaux à une école hôtelière pendant neuf mois de l'année. En Inde, Asia Plateau, le centre pour l'Asie, vit du revenu de l'organisation de programmes de formation et des contributions des participants aux rencontres.

La plus grande partie du travail est assurée par des bénévoles à temps partiel. Les personnes à temps complet reçoivent un salaire minimum ou une modeste allocation, ou encore des aides en nature. Les rapports financiers de chaque association nationale font l'objet d'un audit annuel et sont disponibles pour consultation.

*Initiatives et Changement International* reçoit des subventions de gouvernements et de fondations pour des projets spécifiques et est financée par des donateurs privés et par les cotisations des vingt-et-une associations membres. Des financements supplémentaires nous permettront de développer nos actions et de satisfaire le besoin croissant d'initiatives visant à restaurer des relations de confiance entre des groupes différents ou opposés. Pour apporter un soutien aux programmes internationaux, merci de contacter le trésorier de l'association à cette adresse : [treasurer@iofc.org](mailto:treasurer@iofc.org)



LE CENTRE DE RENCONTRES D'ASIA PLATEAU À PANCHGANI, INDE

[www.in.iofc.org](http://www.in.iofc.org)

Mike Brown

# TEMPS FORTS 2007-2008



Keith Neal

D'anciens combattants participent à la récolte du riz dans des « fermes de paix » communautaires.

## SIERRA LEONE : CONSOLIDATION DE LA PAIX



Edward Peters

CAUX – Kofi Annan s'exprime lors d'une rencontre organisée par I&C



Danielle Maillet

Ouverture à Genève du Bureau de formation d'*Initiatives et Changement International*



Christopher Harnell

Le film « L'Imam et le Pasteur » diffusé dans le monde entier

[www.iofc.org](http://www.iofc.org)

**Initiatives et Changement International - Bureau de liaison avec les Nations Unies et les organisations internationales**

Rue de Varembe 1, CH-1202 Genève. Case Postale 3, CH-1211 Genève 20, Suisse  
Tél +41(0)22 749 16 20 Fax +41 (0)22 733 02 67 Email [iofc-international@iofc.org](mailto:iofc-international@iofc.org)



Réconcilier les différences, créer la confiance

Initiatives et Changement International



Danielle Maillefer

**Journalisme de réconciliation et de paix, Côte d'Ivoire**

## Paix et réconciliation

Dans un pays sortant de dix ans de guerre civile, le calme relatif qui a marqué les élections d'août 2007 en **Sierra Leone** a été considéré comme un tournant par le président de la Commission de consolidation de la paix des Nations Unies. **Hope Sierra Leone** (H-SL), une association affiliée à *Initiatives et Changement* (I&C) basée à Freetown, a apporté une contribution majeure à ce processus, en lançant une **Campagne pour des élections sans fraude** et en parvenant à établir des liens de confiance avec l'ensemble des partis politiques qui ont participé aux élections. Avec eux, H-SL a également œuvré à limiter les manifestations de violence dans la période d'incertitude précédant l'élection présidentielle. Cette action de consolidation de la paix a été soutenue financièrement par le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et par des responsables locaux qui avaient participé aux formations organisées par H-SL à travers son programme **Moral Foundations for Democracy** (*Fondations éthiques à la démocratie*), lancé en 2005 pour permettre à l'armée, à la police et à la société civile de collaborer. Il est prévu d'étendre ces formations aux parlementaires et aux fonctionnaires.

Autres initiatives en faveur de la consolidation de la paix :

- Sous les auspices d'Angelina Teny, ministre du Pétrole et de l'Energie, une équipe du programme « **Créatrices de Paix** » a organisé un atelier de cinq jours à Juba, au **Sud Soudan**, puis à Khartoum, pour des responsables politiques et des représentants de la société civile. Peu avant cela, des **cercles pour la paix** ont été mis en place en Afrique du Sud et au Kenya, après la Colombie, l'Australie, le Liban, le Rwanda, le Royaume-Uni et les Etats-Unis.

- En 2004, des jeunes **Vietnamiens** et **Cambodgiens** ont initié une série de dialogues pour rompre le cercle vicieux de méfiance et de préjugés né des relations passées entre leurs pays. Les 3ème et 4ème dialogues ont eu lieu au Vietnam en 2007 et au Cambodge en 2008.

- En **Côte d'Ivoire**, suite à un atelier organisé en mars par I&C *International* et l'agence de presse InfoSud, s'est mis en place un réseau de professionnels des médias engagés en faveur d'un **journalisme de paix et de réconciliation**. En octobre de l'année précédente, *I&C Côte d'Ivoire* s'est vu récompenser par le « Prix du Mérite » remis par le gouvernement pour son travail en faveur de la réconciliation nationale et de la paix.

- Près de 1 500 personnes du monde entier, y compris beaucoup venues de zones en conflit, ont participé aux rencontres de **Caux, en Suisse** sur le thème « **Créer la confiance, réconcilier les différences? La dignité pour tous?** ». Lors de sa visite à Caux le 8 août, Kofi Annan a déclaré devant une salle comble : « Que faut-il pour être un bon citoyen du monde? Vous n'avez pas besoin d'être Secrétaire Général des Nations Unies. Quand quelque chose ne va pas dans nos sociétés, il ne suffit pas de se tourner vers le gouvernement. Nous devons tous nous demander ce que nous pouvons faire. » Peu auparavant, l'ambassadeur Pierre Comberous,

s'exprimant au nom du gouvernement suisse et de son département des Affaires Etrangères, a salué la « relation particulière » qui unit la Suisse et I&C depuis soixante ans. Se référant à la contribution de Caux aux récentes négociations de paix au **Burundi**, à laquelle le gouvernement suisse a apporté son soutien financier; il a indiqué que ce partenariat « s'inscrit dans l'esprit d'une politique étrangère suisse où les mots solidarité, regard universel et valeurs humanitaires ont force de référence. »



Ataf Mohammed Abid

## Dialogue des cultures et des religions

*Initiatives et Changement* est membre actif de la Conférence des organisations internationales non gouvernementales (OING) du Conseil de l'Europe. A ce titre, elle a notamment collaboré à la contribution des OING au Livre Blanc du Conseil sur le dialogue interculturel.

Plusieurs projets d'I&C visent à promouvoir une meilleure compréhension et la réconciliation, particulièrement entre les musulmans et l'Occident.

- En France, depuis dix ans, le programme **Initiative Dialogue** réunit musulmans et non-musulmans dans des cercles de dialogue pour « combler le fossé entre des mondes qui s'ignorent ».

- Le message de réconciliation porté par *L'imam et le pasteur*, un documentaire de FLTFilms, une société de production liée à I&C, a profondément marqué le public qui a assisté aux nombreuses projections à caractère pédagogique ou interreligieuses organisées dans le monde entier – de la Somalie et de l'Afrique du Sud au Brésil, à l'Ukraine ou la Norvège. Il a notamment été présenté à plus de mille personnes à l'occasion d'une projection proposée par l'*Organisation internationale des musulmans de Toronto*. Le documentaire raconte l'histoire de l'imam Muhammad Ashafa et du pasteur James Wuyue, qui ont dirigé des milices rivales dans les heurts fratricides qui se sont soldés par des milliers de morts dans le **nord du Nigeria**. Ils dirigent désormais un centre de médiation entre chrétiens et musulmans dans la ville de Kaduna.

L'imam et le Pasteur a obtenu en octobre 2007 le premier prix de la catégorie court métrage du Festival *Africa World Documentary Film* de Saint-Louis aux États-Unis.

La version française du film a été lancée en avril 2008 en Suisse et au Québec, suscitant une importante couverture médiatique ; suivie par la version allemande à Berlin en mai.

- A l'heure du 200<sup>ème</sup> anniversaire de l'abolition de la traite négrière, les équipes du programme **Hope in the Cities** (HIC - *Espoir dans nos villes*) continuent à oeuvrer pour surmonter les rancoeurs et les blessures issues de ce lourd héritage. A **Richmond, en Virginie**, une délégation menée par le vice-président du Conseil municipal, accompagné par le maire de **Liverpool**, au Royaume-Uni, a assisté à une cérémonie qui visait symboliquement, dans

la tradition africaine, à aider les esprits des anciens esclaves qui avaient péri à trouver le repos.

- En **Australie**, le premier acte du parlement nouvellement élu en février, a été de demander pardon à la « génération volée » – ces aborigènes australiens qui, dans le cadre des politiques raciales menées jusqu'aux années 1970, ont été enlevés de force à leurs familles afin d'être élevés dans des institutions dirigées par des blancs. John Bond, pendant de nombreuses années Secrétaire du Comité du National Sorry Day (Journée nationale du pardon), est l'un des responsables d'I&C qui ont participé à la **campagne** menée depuis une décennie **avec l'objectif d'obtenir ces excuses**

**historiques**, en amenant notamment à Caux, en Suisse, des porte-parole du mouvement. En août, le **Dialogue indigène mondial** a réuni, toujours à Caux, des représentants des peuples autochtones d'Amérique du Nord et du Sud, d'Australie, d'Europe et d'Asie.



## Démocratie et état de droit

- En réponse aux violences ethniques qui ont déchiré le pays après les élections de décembre 2007, de jeunes Kenyans liés à I&C ont lancé la campagne **Kenya I Care** (« *Kenya, je me soucie de toi* »), pour permettre aux écoliers de briser la chaîne des haines tribales en leur proposant des chants, des témoignages et des sketches. « La corruption et les luttes tribales sont deux sujets de préoccupations majeures pour les étudiants », écrit Ann Nejri, la coordinatrice.

- Le programme **Foundations for Freedom** (F4F – *Fondations pour la Liberté*), désormais basé en **Ukraine**, a organisé dix formations – principalement en langue **russe** – pour de jeunes responsables politiques et leaders de la société civile, dont des militants d'associations de jeunesse et des membres des parlements étudiants. Des formations de formateurs ont également eu lieu afin d'élargir le groupe de jeunes Européens de l'est qui puissent donner ces formations visant à mieux comprendre les fondations éthiques et spirituelles des sociétés démocratiques.

- En **France**, le programme **Education à la paix** propose des cycles d'animations dans les écoles pour aider les élèves à prévenir et gérer les conflits sans violence. Près de 500 élèves ont pris part à un jeu concours, dans lequel ils devaient imaginer un scénario de conflit et trouver une issue positive pour tous, le tout sous forme de dessin. En réponse à une demande croissante, deux formations de formateurs ont été organisées.

- Une consultation de trois jours (**Imbizo**) a réuni des représentants de douze pays africains en **Afrique du Sud** en mai 2007, leur permettant de développer une vision et une stratégie pour travailler à la réconciliation et combattre la corruption. Le **Forum des jeunes Africains** qui s'est tenu au **Ghana** a permis de former 26 jeunes de la région à un leadership efficace.



Ataf Mohammed Abid

**Rencntres de hauts responsables asiatiques en Inde**

## Pour une économie plus humaine

- A la recherche d'un « nouveau modèle de leadership » qui puisse insuffler « confiance et intégrité » dans une économie asiatique mondialisée à la croissance galopante, mais où les inégalités restent toujours présentes, 22 **Japonais**, rejoints par des représentants des gouvernements et d'entreprises de 16 nations, ont participé à la deuxième rencontre « **L'Homme et l'Economie** » qui s'est tenue à **Asia Plateau**, le centre d'I&C en Inde.

- Inspirés par le programme « **Ethique dans la Gouvernance Publique** », organisé à Asia Plateau, deux fonctionnaires de l'Indian Administration Service (IAS), ont développé un plan ambitieux sur la base de la formation proposée par I&C pour atteindre la « masse critique » parmi les 4 000 fonctionnaires du gouvernement de l'État indien du Karnataka. Leur but n'est pas seulement d'augmenter leur efficacité, mais de fournir une gouvernance « à visage humain ».

- La dixième **Rencontre internationale d'agriculteurs** a réuni 100 agriculteurs des 5 continents en **France** en novembre. Face au défi croissant de la faim dans le monde, ces dialogues permettent aux agriculteurs d'apprendre les uns des autres et de renouveler leur engagement à nourrir le monde.

- 240 participants de 52 pays ont pris part en juillet à la rencontre de **Caux** intitulée « **Dans une économie globalisée, confiance et intégrité** », échangeant des témoignages de changement personnel ayant eu un impact positif sur la vie de l'entreprise, insistant sur une gestion éthique et la résolution des conflits économiques.

## Formation et renforcement des capacités

Les programmes de formation d'I&C visent notamment à développer l'éthique, les capacités d'innovation, l'écoute et le leadership. Le nouveau **Bureau de formation d'I&C International** (créé en janvier 2008) va synthétiser les compétences et expériences des 40 programmes développés dans le monde entier dans les 30 dernières années afin de les diffuser plus largement. Les formations offertes cette année ont inclus :

- Le programme « **Caux Scholars** », d'une durée de quatre semaines en juillet et août, a permis à 20 étudiants du monde entier de se former aux stratégies de construction de la paix et à la transformation des conflits.

- La session « **Des outils pour Changer** » également organisée à Caux, en **Suisse**, a impliqué 380 participants de 70 pays, en leur apportant les connaissances et les expériences pour devenir des « acteurs de changement » efficaces.

- Les formations « **Life Matters** » proposées dans le centre d'I&C à Melbourne, en **Australie**, ont exploré des thèmes comme l'identité et la transformation des conflits et aidé les participants à trouver des objectifs pour leur vie.

## A propos d'Initiatives et Changement

*Initiatives et Changement* (I&C) est un réseau mondial qui travaille à restaurer la confiance au-delà des divisions. Actif dans plus de soixante pays, il rassemble des hommes et des femmes de toutes origines et de toutes familles de pensée, engagés à la transformation de la société, en commençant par leur propre vie.

En 1938, alors que les nations européennes se préparaient à la guerre, Frank Buchman, le fondateur, propose la vision d'un « monde sans haine, sans peur, sans égoïsme » et lance un mouvement de « réarmement moral et spirituel ».

Au lendemain de la seconde guerre mondiale, sous le nom de Réarmement moral, se développe un programme visant au rapprochement des anciens ennemis, notamment la France et l'Allemagne, ainsi que le Japon et ses voisins asiatiques.

Par la suite, I&C s'implique dans le processus de décolonisation, contribue à de meilleures relations sociales dans le monde industriel et oeuvre pour favoriser un dialogue interracial harmonieux. Ses équipes sont également activement engagées dans le dialogue interreligieux et la lutte pour les droits des peuples autochtones.

Ce qui fait la différence, c'est que chaque individu, quelle que soit sa situation, a un rôle à jouer. En acceptant les changements nécessaires dans leur comportement et leur façon de penser, les personnes ou les groupes impliqués dans des conflits finissent par trouver un terrain d'entente. Changer n'est pas facile et il faut une dynamique spirituelle pour venir à bout des inerties. Cette dynamique se nourrit de l'écoute intérieure quotidienne et du respect de principes éthiques.

I&C met l'accent sur l'importance de la responsabilité individuelle et sur le fait que chacun a un rôle à jouer pour contribuer à changer le monde. Sa méthode repose sur l'interaction entre individus, que ce soit en petits ou grands groupes, dans les foyers, à l'occasion de formations ou encore de conférences locales ou internationales. Depuis soixante-dix ans, I&C réunit des personnes de toutes origines et familles de pensée et constitue un point de ralliement pour les individus et les équipes qui travaillent à la justice, à la guérison des blessures du passé et au développement humain.